



CORTIGROUPE

L'HUMAIN EN ACTION

Disclaimer :

Ce webinaire offre un partage d'expérience et de pratiques de terrain, qui constitue une interprétation des textes de loi et doit être complété par leur consultation directe.



CORTIGROUPE
Logement



CORTIGROUPE
Bâtiment



CORTIGROUPE
Nettoyage



CORTIGROUPE
Formation



CORTIGROUPE



CORTIGROUPE
Centre
d'activité locale



CORTIGROUPE
Espaces verts



CORTIGROUPE
Titres-services



CORTIGROUPE
Horeca

Au treize
CORTIGROUPE

Corticlean
CORTIGROUPE

Objectif du jour



- Découvrir les dispositifs et les pratiques d'autres structures**
- Obtenir des astuces et conseils pour être plus efficace dans le rôle de conseillère en prévention**
- Avoir conscience des missions du conseiller et développer des synergies avec mon rôle d'AS**
- Comprendre la frontière entre le rôle d'accompagnateur social et celui de conseiller en prévention**



Les domaines de la prévention

01

Sécurité du travail

02

La protection de la santé du travailleur au travail

03

Les aspects psychosociaux du travail

04

L'ergonomie

05

L'hygiène du travail

06

L'embellissement des lieux de travail

07

Les mesures prises par l'entreprise en matière d'environnement, pour ce qui concerne leur influence sur les points ci-dessus.



Rôle et missions



Identifier les risques



Evaluer les risques



Prévenir les risques





CONSEILLER L'EMPLOYEUR SUR LES MESURES À METTRE EN PLACE

Aménager les lieux de travail

Respecter les législations



Prévenir les accidents de travail

Améliorer les postes de travail

Achats

Flux d'informations

01

Plan Annuel de
prévention

02

Plan global de
prévention

03

Visite annuelle
des lieux de
travail

04

Analyse de
risques

05

Demandes et
recommandations
des travailleurs

06

Rapport
accident de
travail

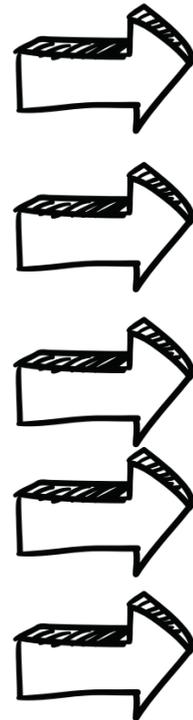
07

Evolution
tectechnologique

08

Nouvelles
legislations

Autres rôles



Coordination avec le services externe de prévention et de protection du travail

Secrétariat du CPPT

Réalisation des contrôles d'équipements de travail et autres installations (sect)

Formation des travailleurs

Participer à l'analyse des accidents de travail

Plus concrètement, soutenir l'employeur dans l'analyse des risques, l'élaboration du plan global de prévention, du plan d'action annuel, dans la gestion des accidents de travail, dans la rédaction des rapports d'activités...



Protection



Quelques pratiques





Difficultés rencontrées

Règlementation

Employeur

Administration





Titres-services

Corticlean

CORTIGROUPE

-450 travailleurs

-3 entreprises

-10 + centrales de repassages

-1 CPPT commun

CP = AS 2/3



Moyens technique **Corticlean**

CORTIGROUPE

- Serveur de document commun accessible par les directeurs
- Une réunion par mois ensemble
- La possibilité de réunir les directions
- La possibilité de faire des réunions sur la prévention



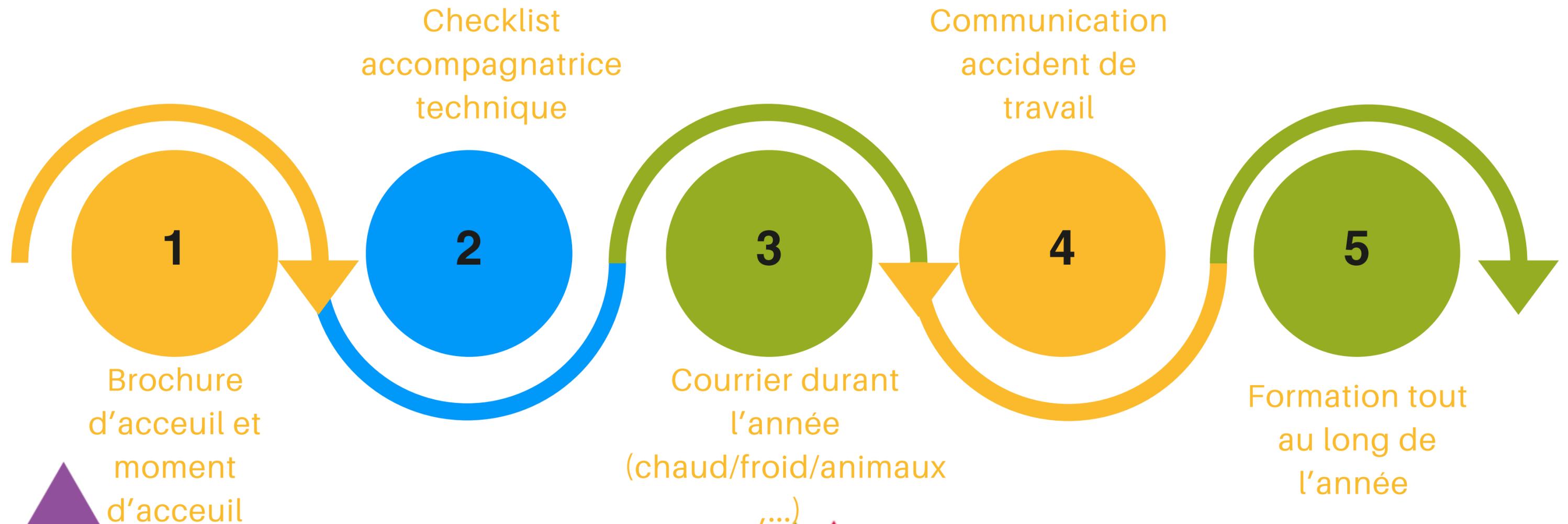
Prise en compte des acteurs



- AM
- Accompagnatrice technique
- Assistant sociaux
- Planning
- Repasseuse
- Client



COMMUNICATION A CHAQUE ÉTAPE



Quelques procédures chez nous

01

**Brochure
d'accueil client**

02

Plan annuel
d'action

- Passage obligatoire de l'accompagnatrice technique après un accident de travail
- Communication par SMS à l'ensemble des travailleurs
- Semaine de la prévention
- Refus de servir des clients dans certaines situations
- Discussion sur la prévention à chaque conseil d'administration

QUESTIONSS

